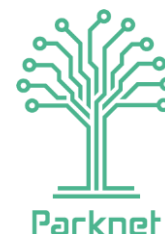




Persondatapolitik for jobansøgere



Denne persondatapolitik beskriver hvordan Parknet F.M.B.A. indsamler og behandler oplysninger om dig når du ansøger om et job hos os. Persondatapolitikken gælder både personoplysninger, som du afgiver til os og personoplysninger, som vi indsamler ifm. ansøgningsprocessen.

Formål med behandlingen af dine personoplysninger

Parknet F.M.B.A., CVR-nr. 27 33 57 72, Esromgade 15, 2200 København N, afgør, til hvilket formål dine personoplysninger indsamles og behandles, og er derfor "dataansvarlig" som defineret i persondatalovgivningen.

Parknet F.M.B.A. indsamler og behandler relevante og saglige personoplysninger i forbindelse med din jobsøgning. Personoplysningerne anvendes udelukkende for at gennemføre en rekrutteringsproces samt i forbindelse med en eventuel ansættelse.

Behandlingen af dine personoplysninger sker efter følgende retsgrundlag:

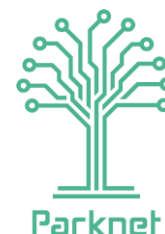
- Af hensyn til gennemførelse af foranstaltninger forud for indgåelse af kontrakt, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1 litra a.
- For at forfølge en legitim interesse, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1 litra f.
- Dit samtykke, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1 litra a.

Hvilke personoplysninger indsamles og behandles

Vi indsamler og behandler personoplysninger om dig i forbindelse med håndtering af ansøgninger. Som udgangspunkt indsamler og behandler vi kun almindelige personoplysninger, som du selv afgiver, fx kontakt- og identifikationsoplysninger, CV-oplysninger, referencer og personlighedstests. Derudover indsamles der i visse tilfælde offentligt tilgængelige oplysninger, helbredsoplysninger samt oplysninger om strafbare forhold.

Indhentning af reference

I forbindelse med behandling af din ansøgning kan der indhentes oplysninger hos dine tidligere arbejdsgivere, der vedrører dit ansættelsesforhold og dine faglige og sociale kompetencer. Der indhentes kun oplysninger hos referencer, som du selv angiver ifm. ansøgningsprocessen.



Baggrundstjek

Under behandlingen af din ansøgning kan der indhentes offentlig tilgængelige oplysninger om dig hos LinkedIn, Facebook, Google mfl., i det omfang oplysningerne vurderes at have relevans for varetagelsen af det pågældende arbejde.

Personlighedstest

I visse tilfælde vil du blive bedt om at gennemføre en personlighedstest, som anvendes til at vurdere din egnethed til stillingen. Testen gennemføres normalt efter første samtale og kun for ansøgere der reelt kan komme i betragtning til stillingen.

Helbredsoplysninger

Som udgangspunkt behandles der ikke ansøgerens helbredsoplysninger.

Ifm. rekrutteringsprocessen er du dog forpligtet til at oplyse om eventuelle helbredsmæssige forhold, som har væsentlig betydning for dine muligheder for at udføre det job du søger. I dette tilfælde behandler og opbevarer vi dine personoplysninger i overensstemmelse med de gældende opbevaringsfrister. Dine helbredsoplysninger behandles ligeledes hvis oplysninger er relevante for en bestemt jobtype, som fx i forbindelse med et flexjob.

Strafbare forhold

Såfremt det vurderes relevant i forhold til den søgte stilling, og såfremt du reelt kan komme i betragtning til stillingen, kan du blive udbedt oplysninger om dine strafbare forhold. Du indhenter selv din straffeattest og videregiver den til os. Der indhentes kun straffeattest til stillinger der kræver sikkerhedsgodkendelse og til andre betroede stillinger, hvor det vurderes at være sagligt og proportionalt, jf. principperne i dataforordningens artikel 5.

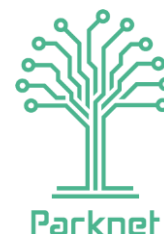
Hvor længe opbevares personoplysninger

Personoplysninger opbevares i op til 3 måneder efter rekrutteringsprocessen er gennemført, dog maksimalt i en periode på 6 måneder. Såfremt du bliver ansat, bliver dine personoplysninger, herunder din ansøgning, opbevaret jf. regler for opbevaring af persondata for Parknets ansætte.

Videregivelse af personoplysninger

I nogle tilfælde videregives dine personoplysninger til samarbejdspartnere, hvis der er et berettiget grundlag herfor. Vi kan videregive oplysninger om dig til udbydere af personlighedstest, advokater samt tilsvarende.

Vi inddrager også databehandlere, herunder serviceleverandører, der behandler dine personoplysninger på vores vegne og efter vores instruks.



I sådanne tilfælde vil vi foretage foranstaltninger til at sikre, at dine personoplysninger forbliver beskyttet, og at de tredjeparter, som vi deler oplysninger med, behandler det i overensstemmelse med vores instruktioner og ikke bruger det til egne formål.

Dine personoplysninger overføres ikke til tredjeland uden for EU/EØS.

Dine rettigheder

Ret til indsigt

Du har som udgangspunkt ret til at få indsigt i de personoplysninger, der behandles om dig.

Du kan læse mere om din ret til indsigt i Datatilsynets vejledning om registreredes rettigheder.

Ret til berigtigelse

Du har ret til at få rettet urigtige personoplysninger eller fuldstændiggjort personoplysninger om dig selv.

Ret til sletning

Personoplysninger slettes når de ikke længere er nødvendige i forhold til det formål de blev indsamlet til. Ved tungtvejende grunde, har du ret til at få slettet nogle typer af personoplysning før vores sædvanlige slettefrist. Det er ikke muligt at få slettet oplysninger, der er nødvendige for at overholde en retslig forpligtelse.

Ret til begrænsning

Under særlige omstændigheder har du ret til at få begrænset behandlingen af dine personoplysninger.

Ret til dataportabilitet

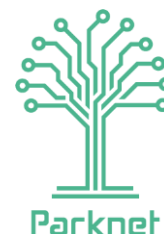
Du har ret til dataportabilitet af personoplysninger, som du selv har afgivet, og er baseret på samtykke eller opfyldelse af en aftale med dig. Oplysninger udleveres i et almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, som du kan overføre til en anden tjenesteyder, såfremt det er teknisk muligt.

Ret til indsigelse

Du har ret til at gøre indsigelse mod en ellers lovlig behandling af dine personoplysninger. Du kan udnytte retten til indsigelse i tilfælde, hvor Parknet behandler dine personoplysninger på ét af følgende grundlag:

- Behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som Parknet som dataansvarlig har fået pålagt.
- Behandlingen er nødvendig for, at Parknet som dataansvarlig eller en tredjemand kan forfølge en legitim interesse, medmindre dine interesser eller grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, der kræver beskyttelse af personoplysninger, går forud herfor.

Henvendelse



Hvis du har spørgsmål, en bekymring eller en klage over vores behandling af dine personoplysninger, kan du kontakte os per post eller e-mail:

Parknet F.M.B.A.
Esromgade 15, opgang 1, 5. sal
2200 København N
CVR-nr.: 27335772
E-mail: dpo@parknet.dk

Henvendelser behandles hurtigst muligt og besvares normalt senest en måned efter modtagelse af henvendelsen, medmindre det grundet anmodningens kompleksitet eller omfang ikke er muligt. I dette tilfælde kan svarfristen være op til 2 måneder, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 12.

Uddybende vejledninger fra Datatilsynets om de registreredes rettigheder findes på www.datatilsynet.dk

Ændring af persondatapolitik

Persondatapolitikken opdateres løbende for at leve op til lovgivningens krav til indsamling og håndtering af personoplysninger. Seneste version af persondatapolitikken, med dato for opdatering, vil altid fremgå af Parknets website (www.parknet.dk). Væsentlige ændringer i vilkår vil altid blive udsendt adresseret personligt til individuelle abonnement, og til medlemsforeningens kontaktperson ved kollektivt abonnement.

Denne persondatapolitik er senest opdateret den 31. marts 2022.

Klage til Datatilsynet

Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde vi behandler dine personoplysninger på. Du kan finde Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.